

NOS ENGAGEMENTS

"Développement Durable"



Créocéan, depuis sa création, propose à ses clients de les accompagner pour assurer le développement économique des zones côtières en harmonie avec leurs habitants et leur environnement naturel. La prise en compte du développement durable des activités et des équipements dans la recherche des solutions et prestations de conseil de Créocéan doit donc être permanente.

Sous l'autorité et le contrôle du Directeur Général, l'équipe de Créocéan a pour ambition de lier les dimensions écologiques, économiques et sociales au sein de l'entreprise.

La charte «développement durable» a pour but de guider les équipes dans leur approche développement durable tant en interne que dans le cadre de nos prestations afin que chaque collaborateur de Créocéan s'approprie cette notion fondamentale.

Cet engagement se décline, en interne, par un management soucieux d'une performance globale de l'entreprise.

L'engagement de Créocéan pour un développement durable se traduit par de nombreuses actions concrètes dont notamment une démarche de responsabilité sociétale.



1 Déplacements

- Réduire les déplacements pour réunion en utilisant un système de télé- ou visioconférences.
- Privilégier des véhicules à faible émission de carbone lors du renouvellement de notre parc automobile.
- Favoriser le covoiturage en adaptant les horaires des collaborateurs.
- Développer le télétravail des collaborateurs qui le souhaitent.
- Rembourser les frais de trajets domicile-travail à vélo.

2 Consommation de Papier

- Recycler le papier grâce à une entreprise d'insertion locale et privilégier les impressions de rapports et de propositions en recto-verso, noir et blanc.
- Sensibiliser le personnel sur les économies de papier et l'utilisation de papier recyclé.
- Dématérialiser nos communications commerciales (e-mail).
- Répondre aux Marchés par voie de dématérialisation.

3 Locaux

- Veiller aux économies d'énergie (pas d'éclairages inutiles, radiateurs au ralenti la nuit et le week-end, mise en veille prolongée ou extinction des ordinateurs la nuit et le week-end).
- Intégrer la performance énergétique et l'accessibilité lors du choix de nos nouveaux locaux.

4 Matériel Informatique

- Réaffecter les ordinateurs vieillissants à des tâches ne nécessitant pas de grosses capacités et recycler les ordinateurs professionnels en ordinateurs familiaux pour les collaborateurs grâce à des opérations dédiées.
- Collecter et recycler les cartouches d'encre usagées.
- Choisir un matériel informatique performant, durable et à consommation énergétique optimisée.
- Recycler le matériel informatique hors d'usage par l'intermédiaire de sociétés ou d'associations spécialisées.

5 Gestion des déchets

- Trier les déchets recyclables et non recyclables grâce à des poubelles dédiées.
- Stocker les déchets toxiques dans des conteneurs sécurisés collectés par une entreprise spécialisée.

Social, sociétal et culturel

- Soutenir des événements culturels locaux (par exemple le festival « Ecran vert » de La Rochelle).
- Choisir régulièrement des entreprises d'insertion comme fournisseurs.
- Privilégier l'emploi pérenne avec une très forte proportion de collaborateurs en CDI (95 % en 2018).
- Maintenir un dialogue social fort entre la direction de l'entreprise et les représentants du personnel.
- Avoir pour objectif de consacrer plus de 3 % de la masse salariale à la formation professionnelle "métiers" et "prévention des risques".
- Favoriser le choix de la diversité des origines culturelles des collaborateurs venant d'horizons géographiques et culturels variés.



- Coopérer avec différents établissements supérieurs (Ecoles, Universités) pour favoriser les échanges entre étudiants, jeunes diplômés et entreprises.
- Accueillir des stagiaires et des doctorants au sein de l'entreprise tout au long de l'année en respectant les droits des personnes accueillies.
- Organiser régulièrement des journées de réflexion et d'information sur nos activités pour les professionnels et les étudiants (par exemple, journée d'information pendant le Grand Pavois de La Rochelle).

Economique

- Garantir l'indépendance financière et la croissance de Créocéan grâce à de bons résultats économiques.
- Intégrer la satisfaction client à la démarche qualité Créocéan.
- Pratiquer une politique de prix de vente équitable pour les clients et les bons résultats économiques de Créocéan.



La Rochelle, le 01/03/2018

Denis VALANCE
Directeur Général

